



Documento realizzato da Lisa Servizi s.r.l. www.lisaservizi.it

Raccomandata a mano

Egr. Sig. _____

Via _____ n° _____

C.A.P. _____ Città _____

_____, lì _____

OGGETTO: Nomina a dirigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.lgs 81/08.

In relazione alla posizione gerarchica che Lei ricopre nell'ambito dell'organizzazione della XXXX SPA, della sua esperienza professionale e del ruolo svolto in azienda in qualità di responsabile della funzione YYYY, Le comunichiamo la sua nomina in qualità di dirigente in ambito sicurezza e salute ai sensi dell'art 2 del D.lgs 81/08 a far data dal ZZ/YY/ZZ.

Con l'accettazione della presente nomina Lei acquisisce specifiche responsabilità e obblighi definiti dall'art 18 del D.lgs 81/08, e in caso di inadempienza può essere soggetto a sanzioni da parte dell'autorità competente.

L'incarico da Lei assunto di dirigente per la salute e sicurezza, richiede di attuare le direttive generali del datore di lavoro, di organizzare l'attività lavorativa e di vigilare su di essa in modo da rispettare tutte le prescrizioni normative applicabili in materia.

Tra queste le ricordiamo gli obblighi che l'articolo 18 del D.lgs 81/08 pone a suo carico (<togliere quelle che non interessano nel caso specifico>):

- nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal D.lgs 81/08.
- designare i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente;
- prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;

LOGO AZIENDA	SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE
NOMINA A DIRIGENTE PER LA SICUREZZA	
Pagina 2 di 3	

- inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico;
- nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- adempire agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a tre giorni; l'obbligo di comunicazione degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di cui all'articolo 53 del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124;
- consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50;
- adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato.
- nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

LOGO AZIENDA	SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE	
NOMINA A DIRIGENTE PER LA SICUREZZA		Pagina 3 di 3

Lei è tenuto altresì a vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi a carico dei preposti, lavoratori, progettisti, fabbricanti e fornitori e medico competente.

Voglia restituire copia della presente quale accettazione da parte sua della nomina a Dirigente per la sicurezza_____.

Distinti saluti.

Firma del Datore di lavoro

Per espressa accettazione di quanto precede.

Con espressa dichiarazione di conoscere funzioni, compiti ed obblighi inerenti alla nomina qui accettata.

Firma del dirigente

Lì (per ricevuta)_____