



10

**Comportamenti
che un vertice
“illuminato”
dovrebbe attivare.**



**1**

Mettere a disposizione un **budget adeguato** per **aumentare gli standard di sicurezza** e togliere più rapidamente possibile i pericoli del sito produttivo.

**2**

Avvalersi di **validi collaboratori**, a partire dagli HSE/RSPP. **Investire nella propria formazione** e in quella degli altri.

**3**

Dare l'esempio per primo e spingere affinché **tutti diano l'esempio corretto**. Sia nei comportamenti di sicurezza che in quelli interpersonali.

**4**

Ammettere gli errori commessi e promuovere una cultura che **accetti l'errore** e lo **gestisca**.

**5**

Non accettare scostamenti di sicurezza. Intervenire per **sospendere situazioni/comportamenti a rischio**, anche se questo **impatta sulla produttività**.





6

Costruire la fiducia facendo tutto ciò che viene promesso. **Se perdi la fiducia non sei più credibile.**



7

Controllare l'avanzamento dei piani di miglioramento HSE con frequenti riunioni.



8

Promuovere discussioni aperte, dove i lavoratori partecipino attivamente segnalando i **problemi** e proponendo le **soluzioni possibili.**



9

Mantenere alta la vigilanza sui comportamenti che possono portare a **infortuni gravissimi o mortali**, ma a **frequenza bassissima.**



10

Non incentivare l'assenza di infortuni. Premiare i comportamenti sicuri.



Vuoi approfondire questi temi?

Iscriviti ai prossimi corsi sulla Cultura della Sicurezza e il protocollo BBS.

Vai sul sito www.lisaservizi.it

